

STATUT STOWARZYSZENIA Lokalna Grupa Działania „Brama na Podlasie”

Postanowienia ogólne

§ 1

Stowarzyszenie - lokalna grupa działania o nazwie Lokalna Grupa Działania „Brama na Podlasie”, zwana dalej „Stowarzyszeniem”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych, mającym na celu:

1. działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszaru objętego LSR
2. aktywizowanie ludności obszaru objętego LSR
3. realizację lokalnej strategii rozwoju (LSR) opracowanej przez lokalną grupę działania (LGD) z udziałem lokalnej społeczności
4. prowadzenie innych działań na rzecz rozwoju obszarów wiejskich położonych na terenie działalności Stowarzyszenia.

Stowarzyszenie może używać nazwy skróconej LGD „Brama na Podlasie” (LGD BnP).

§ 2

1. Siedzibą Stowarzyszenia i jego władz jest miejscowość Wysokie Mazowieckie.
2. Dla sprawowania nadzoru nad stowarzyszeniem, ze względu na jego siedzibę, właściwy jest Marszałek Województwa Podlaskiego, zgodnie z zapisem w art. 4 ust. 3 pkt 2 ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. 2022, poz. 943 z późn. zm.).

§ 3

1. Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. 2020, poz. 2261)
- 2) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. 2022, poz. 943 z późn. zm.).
- 3) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz rozwoju obszarów wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz. U. 2022, poz. 2422 z późn. zm.)
- 4) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/2115 z dnia 2 grudnia 2021 r. ustanawiającym przepisy dotyczące wsparcia planów strategicznych sporządzanych przez państwa członkowskie w ramach wspólnej polityki rolnej (planów strategicznych WPR) i finansowanych z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) i z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) oraz uchylającym rozporządzenia (UE) nr 1305/2013 i (UE) nr 1307/2013 (Dz. Urz. UE L 435 z 06.12.2021, str. 1, z późn. zm.)
- 5) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347/320 z dnia 20.12.2013 r.) zwanym dalej „rozporządzeniem 1303/2013”
- 6) Rozporządzenia Rady (WE) nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005 (Dz. Urz. UE L 347/487 z 20.12.2013 r.)
- 7) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. L 231 z 30.06.2021) zwanym dalej „rozporządzeniem 2021/1060”
- 8) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/2220 z dnia 23 grudnia 2020 r. ustanawiające niektóre przepisy przejściowe dotyczące wsparcia z Europejskiego Funduszu Rolnego na

rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) w latach 2021 i 2022 oraz zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1305/2013, (UE) nr 1306/2013 i (UE) nr 1307/2013 w odniesieniu do zasobów i stosowania w latach 2021 i 2022 oraz rozporządzenie (UE) nr 1308/2013 w odniesieniu do zasobów i rozdziału takiego wsparcia na lata 2021 i 2022 (Dz. U. UE. L. Nr 437/1 z dnia 28.12.2020 r.),

- 9) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1058 z dnia 24 czerwca 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Funduszu Spójności (Dz. U. UE. L. nr 231/60 z dnia 30.06.2021 r.),
- 10) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013 (Dz. U. UE. L. nr 231/21 z dnia 30.06.2021 r.)
- 11) niniejszego statutu oraz innych aktów prawnych dotyczących działalności Stowarzyszenia i z tego tytułu posiada osobowość prawną.

2. Nazwa i logo Stowarzyszenia są prawnie zastrzeżone.

§ 4

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

§ 5

Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Stowarzyszenie może działać poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku realizacji projektów współpracy z innymi lokalnymi grupami działania oraz innymi instytucjami posiadającymi siedziby poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz dla celów współpracy z zagranicą może posługiwać się tłumaczeniem nazwy w wybranym języku obcym.

§ 6

Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

Cele i zasady działania Stowarzyszenia

§ 7

1. Stowarzyszenie stymuluje zrównoważony rozwój obszarów wiejskich, miejskich i miejsko-wiejskich, sprawnie wykorzystuje potencjał rozwojowy terenu działania, wpływa na poprawę jakości życia społeczności lokalnej oraz wzrost atrakcyjności miejsca zamieszkania i prowadzenia działalności gospodarczej, a także na aktywizację oraz współpracę lokalnych środowisk.
2. Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:
 - 1) opracowanie i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju we współpracy z lokalną społecznością, opartej na pogłębionym partnerstwie i skutecznej komunikacji, poprzez różnorodne formy komunikacji
 - 2) wdrażanie innych programów operacyjnych obowiązujących dla Polski
 - 3) przeprowadzanie badań, ekspertyz i analiz mających na celu poznanie potencjału zasobów środowiska i gospodarki regionu dla celów opracowywania strategii rozwoju regionu
 - 4) organizowanie spotkań grup dyskusyjnych mających na celu informowanie mieszkańców o możliwych drogach rozwoju zrównoważonego regionu
 - 5) zachęcanie społeczności lokalnej do aktywnego uczestnictwa w spotkaniach informacyjnych dyskusyjnych
 - 6) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Stowarzyszenia na poziomie krajowym międzynarodowym,
 - 7) promocję i informację dotyczącą założeń i sposobu realizacji lokalnej strategii rozwoju
 - 8) informowanie, pomoc szkoleniową i doradczą w zakresie zasad przyznawania, przygotowywania i realizacji projektów lokalnej strategii rozwoju
 - 9) organizację imprez promujących region, jego produkty, usługi, kulturę, sztukę
 - 10) prowadzenie szeroko rozumianych działań szkoleniowych, warsztatowych, edukacyjnych, kulturalno-oświatowych i informacyjnych,
 - 11) wsparcie przedsiębiorczości społecznej i upowszechniania idei partnerstwa trójsektorowego, wspieranie działań ukierunkowanych na naukę metody projektowej pozwalającej pozyskiwać środki zewnętrzne na rozwiązywanie problemów
 - 12) wsparcie rozwoju samorządności lokalnej w szczególności poprzez mobilizowanie do aktywnego udziału w rozwoju ludzi młodych (do 25 roku życia) oraz seniorów (po 60 roku życia)
 - 13) realizacja inicjatyw i działań na rzecz rozwoju różnych form turystyki

- 14) wspieranie działań dotyczących zachowania i odbudowy dziedzictwa kulturowego
 - 15) wspieranie działań zmierzających do budowy powiązań kooperacyjnych oraz inicjatyw klastrowych
 - 16) propagowanie wśród mieszkańców, w tym młodzieży, idei etyczno-moralnych oraz postaw zmierzających do samorealizacji w działaniu i odpowiedzialności za siebie, rodzinę i środowisko.
3. W celu zapewnienia partnerskich relacji w LGD i efektywnej współpracy różnych podmiotów wdrażających LSR relacje między członkami LGD na etapie wdrażania LSR są oparte na pogłębionym partnerstwie i skutecznej komunikacji. Zasady wymiany informacji oraz sposób komunikacji pomiędzy członkami LGD i komunikacja prowadzona będzie w miarę posiadanych możliwości w sposób zapewniający dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami przez stosowanie uniwersalnego projektowania lub racjonalnych usprawnień, w tym za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej wraz z informacją o metodach umożliwiających skorzystanie z takich środków komunikacji.

§ 8

Stowarzyszenie realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczalnych.

§ 9

Stowarzyszenie realizując cel statutowy opiera się na pracy społecznej członków. Może jednak zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw.

Członkowie Stowarzyszenia

§10

1. Członkostwo w stowarzyszeniu dzieli się na:
 - a. zwyczajne,
 - b. wspierające
2. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna i osoba prawna.
3. Członkiem zwyczajnym może być osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych i niepozbawiona praw publicznych, zamieszkała w jednej z wymienionych gmin: Wysokie Mazowieckie, Kulesze Kościelne, Szepietowo, Nowe Piekuty, Czyżew, Ciechanowiec, Klukowo, Rudka, Brańsk, Kołaki Kościelne, Rutki, Szumowo, Zambrów oraz miasta Brańsk, Wysokie Mazowieckie i Zambrów, które złoży deklarację członkowską.
4. Członkiem zwyczajnym stowarzyszenia może być również osoba fizyczna zamieszkała poza terenem gmin określonych w ust. 3, która utożsamia się z działalnością stowarzyszenia oraz aktywnie uczestniczy w pracach nad rozwojem gmin, o których mowa w ust. 3.
5. Osoba fizyczna, reprezentująca osobę prawną, nie może być jednocześnie członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia.
6. Członkiem zwyczajnym może być w szczególności każda z gmin wymienionych w ust 3 oraz inne osoby prawne działające aktywnie na rzecz rozwoju obszaru działania Stowarzyszenia, które utożsamiają się z celami działania Stowarzyszenia.
7. Osoby prawne i fizyczne oraz publiczne jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej mogą być członkami wspierającymi Stowarzyszenia.
8. Wolę przystąpienia przez jednostki samorządu terytorialnego lub ich związku do Stowarzyszenia wyraża się w drodze uchwały właściwej rady jednostki samorządu terytorialnego lub organu uchwałodawczego związku jednostek samorządu terytorialnego.

§11

Nabycie i utrata członkostwa następują w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów Zarządu Stowarzyszenia.

Prawa i obowiązki członków

§12

1. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia zobowiązani są:
 - 1) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji
 - 2) przestrzegać postanowień Statutu
 - 3) opłacać składki członkowskie
 - 4) brać udział w Walnym Zebraniu Członków.
2. Członkowie zwyczajni mają prawo:
 - 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia

- 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia i realizacji LSR
- 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym
- 4) wstępu na imprezy kulturalne organizowane przez Stowarzyszenie.
- 5) zgłaszania nowych pomysłów/inicjatyw dotyczących wdrażania LSR,

§ 12a

1. Członkowie wspierający Stowarzyszenia zobowiązani są:
 - 1) propagować cele Stowarzyszenia
 - 2) aktywnie uczestniczyć w realizacji celów Stowarzyszenia
 - 3) przestrzegać postanowień Statutu oraz brać udział w Walnych Zebraniach Członków Stowarzyszenia.
2. Członkowie wspierający Stowarzyszenia mają prawo:
 - 1) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia i realizacji LSR
 - 2) brać udział - z głosem doradczym - w posiedzeniach Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia, przy czym każdemu członkowi wspierającemu przysługuje jeden głos doradczy
 - 3) brać udział - na zaproszenie - w posiedzeniach Zarządu Stowarzyszenia, Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia i Rady Stowarzyszenia
 - 4) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym lub kulturalnych

§ 13

Skreślenie z listy członków Stowarzyszenia następuje z powodu:

- 1) pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi
- 2) wykluczenia na podstawie uchwały Zarządu:
 - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia
 - b) za nieusprawiedliwioną nieobecność w trzech kolejnych posiedzeniach jego władz
 - c) za pozbawienie praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu
 - d) za nieopłacenie składek członkowskich za dwa kolejne lata kalendarzowe, po uprzednim pisemnym upomnieniu
- 3) śmierci.

§ 14

Od uchwał Zarządu Stowarzyszenia w przedmiocie wykluczenia członków zwykłych i wspierających Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 7 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

Władze Stowarzyszenia

§ 15

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - 1) Walne Zebranie Członków
 - 2) Zarząd
 - 3) Rada
 - 4) Komisja Rewizyjna
2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady.
3. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.
4. Kadencja Rady trwa 6 lat.

Walne Zebranie Członków

§ 16

Z zastrzeżeniem §17 ust. 5 uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 50% członków tych organów.

§ 17

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz w roku lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, Zarządu, lub na pisemny wniosek co najmniej 20% Członków, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków Stowarzyszenia pisemnie lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 7 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.

3. Jeśli w pierwszym terminie, na który zwołano posiedzenie Walnego Zebrania Członków stawilo się mniej niż 50% członków tego organu, Przewodniczący Zebrania wyznacza drugi termin posiedzenia, późniejszy od pierwszego o co najmniej 30 minut. W takiej sytuacji uchwały tego organu władzy Stowarzyszenia mogą być podejmowane bez względu na ilość obecnych.
4. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia
 - 2) ustalanie liczby członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady
 - 3) wybór i odwołanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady
 - 4) rozpatrywanie/ zatwierdzanie rocznego sprawozdania z działalności Zarządu
 - 5) udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi
 - 6) uchwalanie zmian Statutu
 - 7) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia
 - 8) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia
 - 9) uchwalanie regulaminów organów Stowarzyszenia
 - 10) rozpatrywanie propozycji/inicjatyw dotyczących funkcjonowania LGD i wdrażania LSR
5. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia wymaga bezwzględnej większości głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Walnego Zebrania w pierwszym terminie, zaś w drugim terminie bez względu na liczbę obecnych.
6. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia przysługuje na Walnym Zebraniu jeden głos, a członek wspierający przysługuje głos doradczy.
7. Uchwały Walnego Zebrania zapadają w głosowaniu jawnym.
8. Walne Zebranie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad. Wnioski o charakterze porządkowym dotyczące przebiegu Walnego Zebrania mogą być przyjęte przez Przewodniczącego Walnego Zebrania i uchwalone, chociażby nie były umieszczone w porządku obrad.

Zarząd **§ 18**

1. Zarząd składa się z Prezesa, dwóch Wiceprezesów i od 10 do 16 innych członków Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie.
2. Zarząd konstituuje się na pierwszym po wyborach Zebraniu.
3. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) przyjmowanie i odwoływanie członków Stowarzyszenia
 - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu
 - 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia
 - 4) zwoływanie Walnego Zebrania
 - 5) ustalanie wysokości składek członkowskich
 - 6) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura
 - 7) ustalanie wysokości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia
 - 8) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia
 - 9) opracowywanie i zatwierdzanie zmian w LSR,
 - 10) opracowywanie i zatwierdzanie zmian w zakresie załączników do umowy ramowej oraz w Regulaminie Rady.
 - 11) podejmowanie decyzji w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji
4. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważniony jest: Prezes i jeden z wiceprezesów, lub dwóch wiceprezesów działających łącznie.
5. W skład Zarządu wchodzi przedstawiciele seniorów (osób w wieku powyżej 60 lat) oraz/lub ludzi młodych (osób wieku poniżej 25 lat).

Rada **§ 19**

1. W skład Rady wchodzi przedstawiciele władz publicznych, lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańców, przy czym żadna z grup interesu nie będzie miała więcej niż 49% praw głosu przy podejmowaniu decyzji w sprawie wyboru.

2. Rada liczy od 11 do 15 członków wybranych w jawnym głosowaniu na Walnym Zebraniu Członków.
3. Kandydat do Rady nie może być członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej ani pracownikiem stowarzyszenia LGD „Brama na Podlasie”.
4. Rada wybiera ze swego składu Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego na okres kadencji. W przypadku nieobecności Przewodniczącego, jego obowiązki i kompetencje realizuje Wiceprzewodniczący. W przypadku rezygnacji Przewodniczącego z członkostwa jego zadania i kompetencje do chwili wyboru nowego Przewodniczącego pełni Wiceprzewodniczący.
5. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania. W przypadku równej ilości głosów, głos Przewodniczącego jest decydujący.
6. Do kompetencji Rady należy w szczególności:
 - a) wybór operacji, które mają być realizowane w ramach lokalnej strategii rozwoju
 - b) opiniowanie zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju w zakresie wyboru i oceny operacji
 - c) ustalenie kwoty wsparcia, zgodnie z art. 34 ust. 3 lit. f rozporządzenia 1303/2013 oraz art. 33 ust.3 lit. d rozporządzenia 2021/1060
7. Szczegółowe procedury pracy Rady dotyczące realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju regulują dokumenty: *Procedura oceny i wyboru operacji* oraz *Procedura wyboru i oceny grantobiorców*
8. Rada dokonuje wyboru operacji z zachowaniem zasady bezstronności, polegającej na wyłączeniu z głosowania członka Rady, który może mieć powiązania z wnioskodawcą lub operacją.

Komisja Rewizyjna

§ 20

1. Komisja Rewizyjna liczy od 3 do 5 Członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
- 1a. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego składu Przewodniczącego.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
- 2a. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz na rok.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola bieżącej działalności Stowarzyszenia
 - 2) ocena prac i składanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu
 - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania.

§ 21

W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 15 ust. 1 pkt 2 i 3 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu uzupełnienia ich składu.

Majątek i finanse Stowarzyszenia

§ 22

1. Majątek Stowarzyszenia tworzą środki pieniężne i inne składniki majątkowe, które służą wyłącznie do realizacji statutowych celów Stowarzyszenia. Stowarzyszenie nie prowadzi działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów prawa.
- 1a. Majątek Stowarzyszenia powstaje z następujących źródeł:
 - 1) z rocznych i dodatkowych składek członkowskich
 - 2) z darowizn
 - 3) z dotacji, grantów, subwencji, itp.
 - 4) ze spadków i zapisów
 - 5) z majątku Stowarzyszenia
 - 6) z odsetek bankowych
 - 7) z ofiarności publicznej
 - 8) z działalności statutowej
 - 9) z innych przewidzianych prawem źródeł.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

§ 23

1. Wysokość, sposób oraz termin zapłaty składek członkowskich ustalane są przez Zarząd Stowarzyszenia.
2. Roczna składkę członkowską przeznacza się na pokrycie bieżących kosztów działalności Stowarzyszenia.

Postanowienia końcowe

§ 24

1. W celu zapewnienia obsługi biurowej i merytorycznej organów Stowarzyszenia tworzy się Biuro Stowarzyszenia.
2. Biuro jest jednostką organizacyjną, działającą w oparciu o regulamin określający zadania, strukturę i zasady jego funkcjonowania.
3. Stowarzyszenie organizuje swoje struktury wewnętrzne w taki sposób, aby zapewnić odpowiednie kwalifikacje ekonomiczne oraz administracyjne niezbędne do gospodarowania środkami publicznymi.

§ 25

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania lub w innych przypadkach prawem przewidzianych.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie określa sposób Jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie odpowiednie przepisy *Prawa o stowarzyszeniach*.

Wysokie Mazowieckie, 16.06.2026